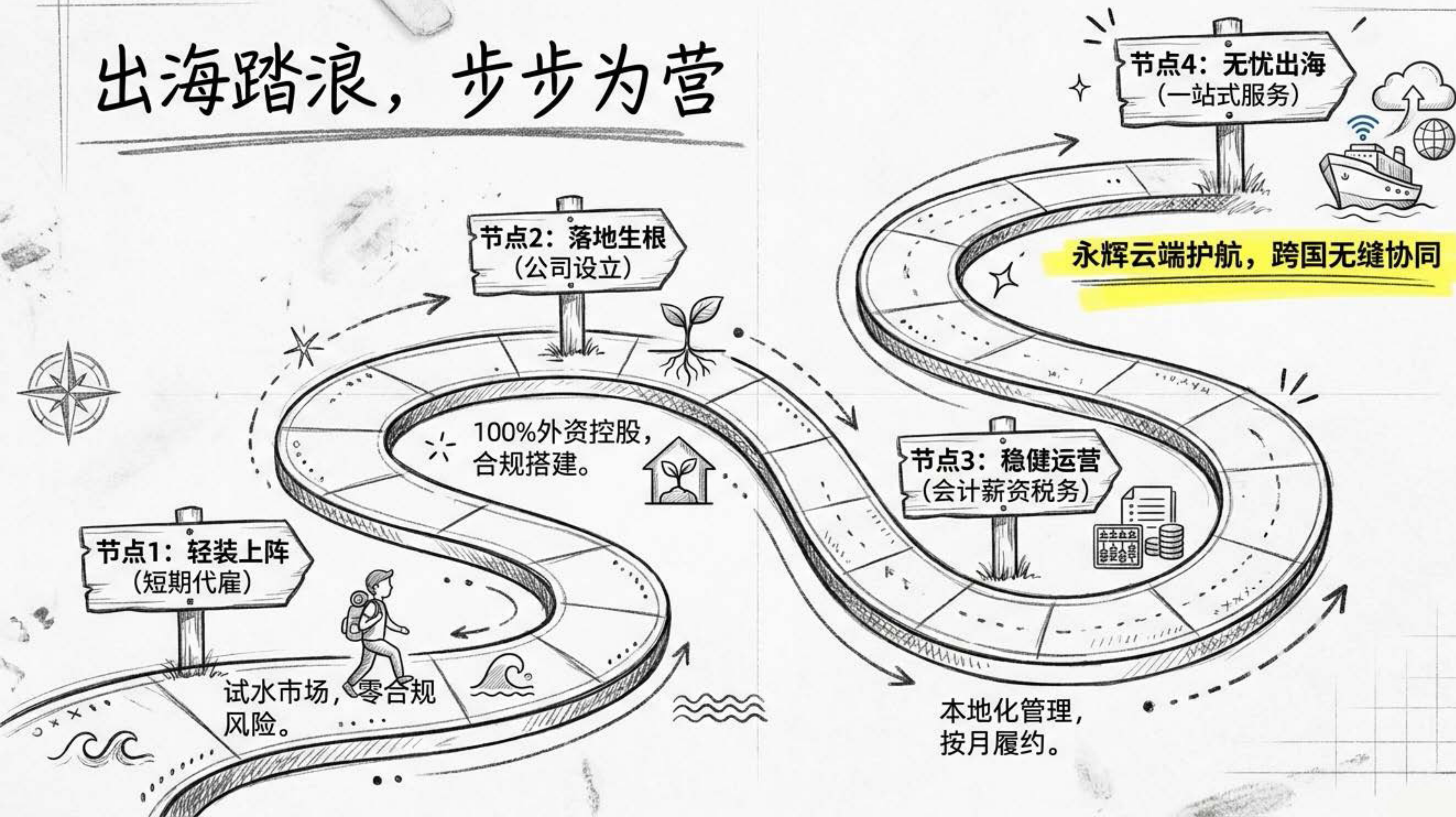


菲律宾出海实战指南

从短期代雇到公司设立、财税薪资的一站式通关秘籍



出海踏浪，步步为营



节点一：轻装上阵 —— 短期代雇服务



高风险做法
跨国直接打款给菲籍员工

漏报个税 + 违反劳工法风险



完美解法：永辉短期代雇

适用场景：市场前期调研、本地采购、售后支持。

操作方式：员工劳动关系挂靠永辉菲律宾公司。

核心优势：

- 无需立即注资设立公司
- 随进随退，极其灵活
- 符合菲国劳动法与税务法

节点二：落地生根 —— 外资公司设立门槛

所有权限制

允许 100% 外资控股
(非特许限制行业)

核心人员配置

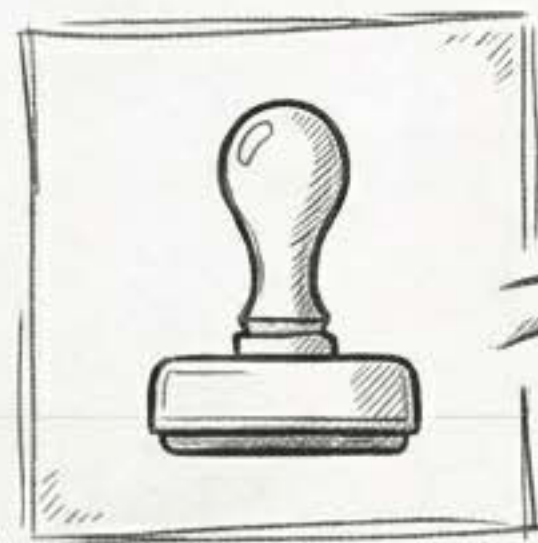
- 无需在地股东
- 无需在地董事
- 必须配有在地公司秘书 (菲律宾公民)

注册资本金

国内市场为主：最低 \$200,000 美元



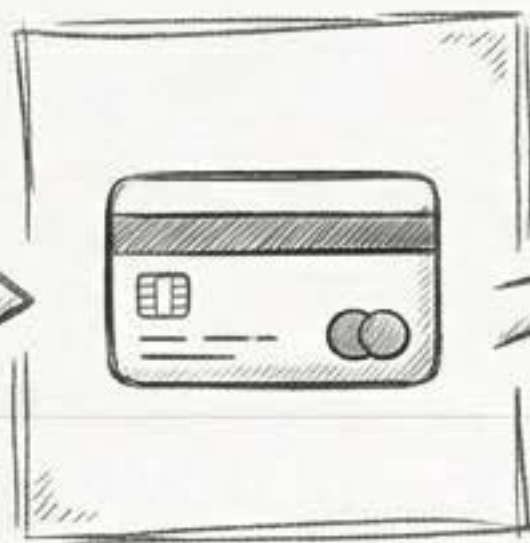
节点二：落地生根——极简注册流程图



Step 1:

核名与公证

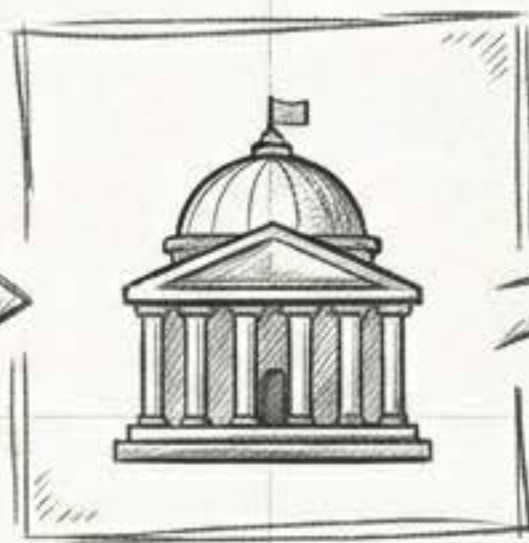
SEC/贸工部核准
名称，公证公司
章程。



Step 2:

资金到位

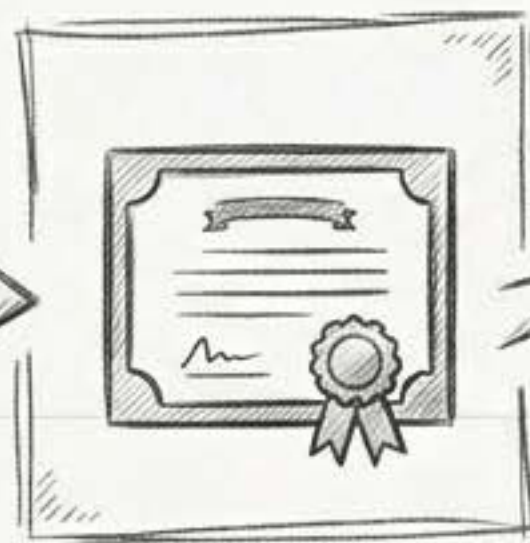
开立本地账户，
存入资本金获取
证明。



Step 3:

SEC 注册

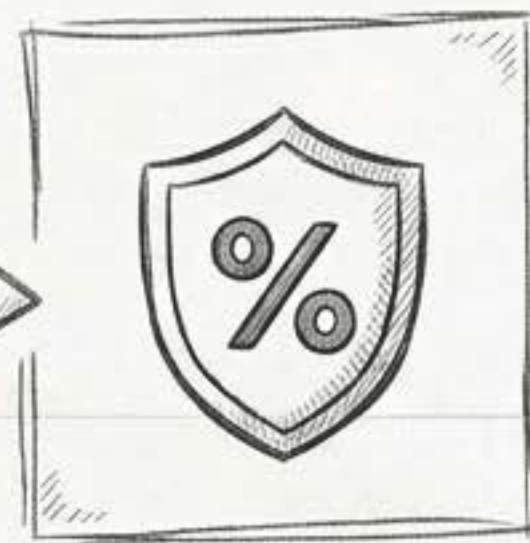
提交材料，获取
公司注册证书。



Step 4:

地方许可

获取镇级
(Barangay) 及
市级 (Mayor's
Permit) 许可。



Step 5:

财税与社保

BIR 税务登记，
SSS/PhilHealth
等账户开立。

关键里程碑：资金到位与银行开户

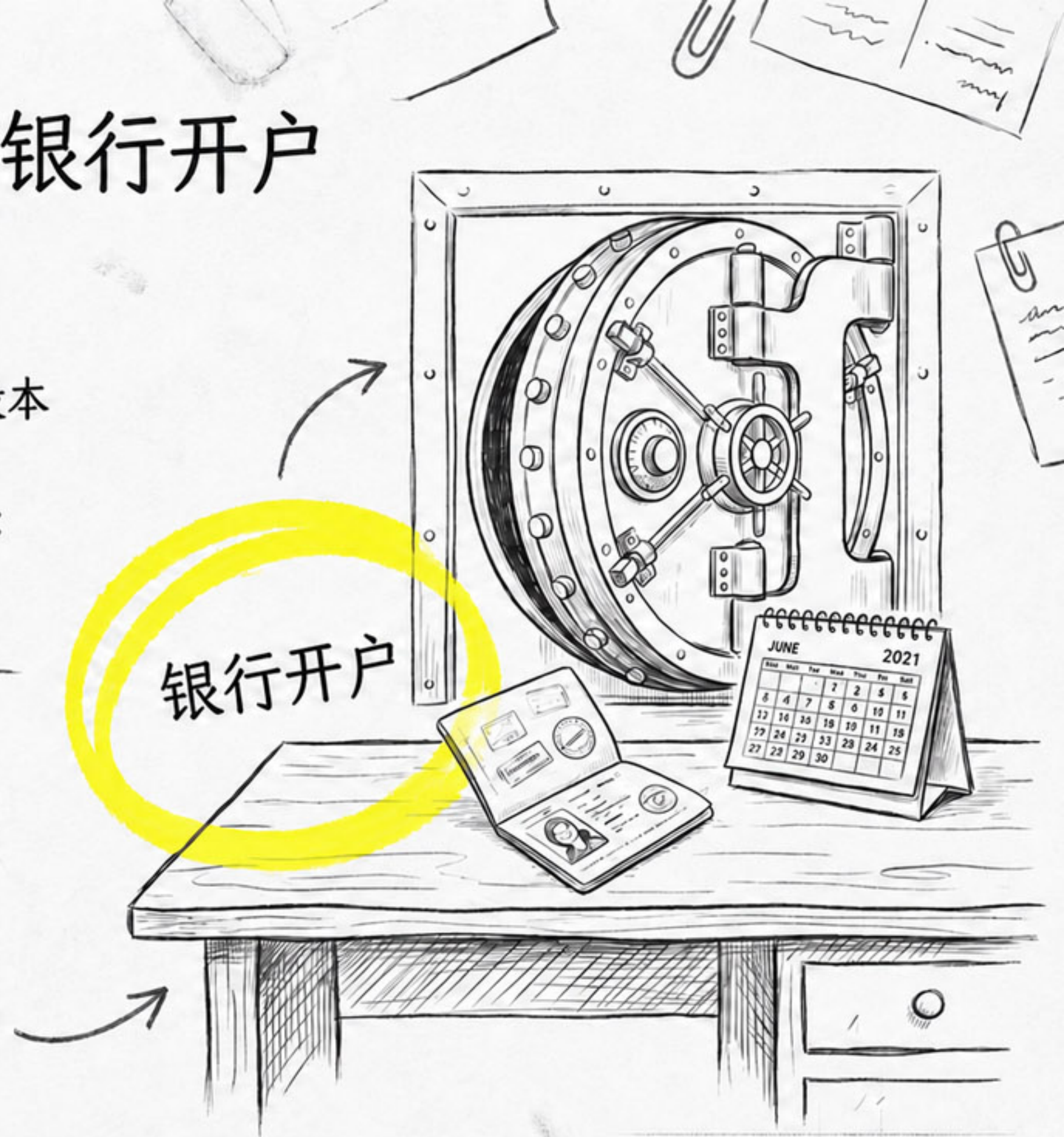
1. 注册资本的门槛

- 本土市场企业（Domestic Market）：最低股本要求通常为 200,000 美元。
- 出口型企业（Export Market, 出口超60%）：最低股本仅需 100 美元。

2. 先决顺序与面签要求

- 必须先将资本金汇入菲律宾本地银行，确认资金到位后，方可正式完成公司设立。
- 设立完毕后正式开设企业账户时，当地银行通常要求外国法人代表亲自飞往菲律宾银行现场办理开户。

银行开户



节点三：稳健运营——财税合规地图

核心税种 (BIR管辖)

- 企业所得税 (CIT): 年报与暂缴
- 增值税 (VAT): 进销项合规申报
- 扣缴税 (WHT): 发薪及付款时的代扣代缴



极度关键的本地要求

- 必须使用官方授权的账本(手工或电算化)。
- 必须印制并严格使用 BIR 授权的官方收据 (OR) 和发票 (SI)。



节点三：稳健运营——薪资与社保考勤



三大法定福利
(每月提拨)



三大法定福利
(每月提拨)

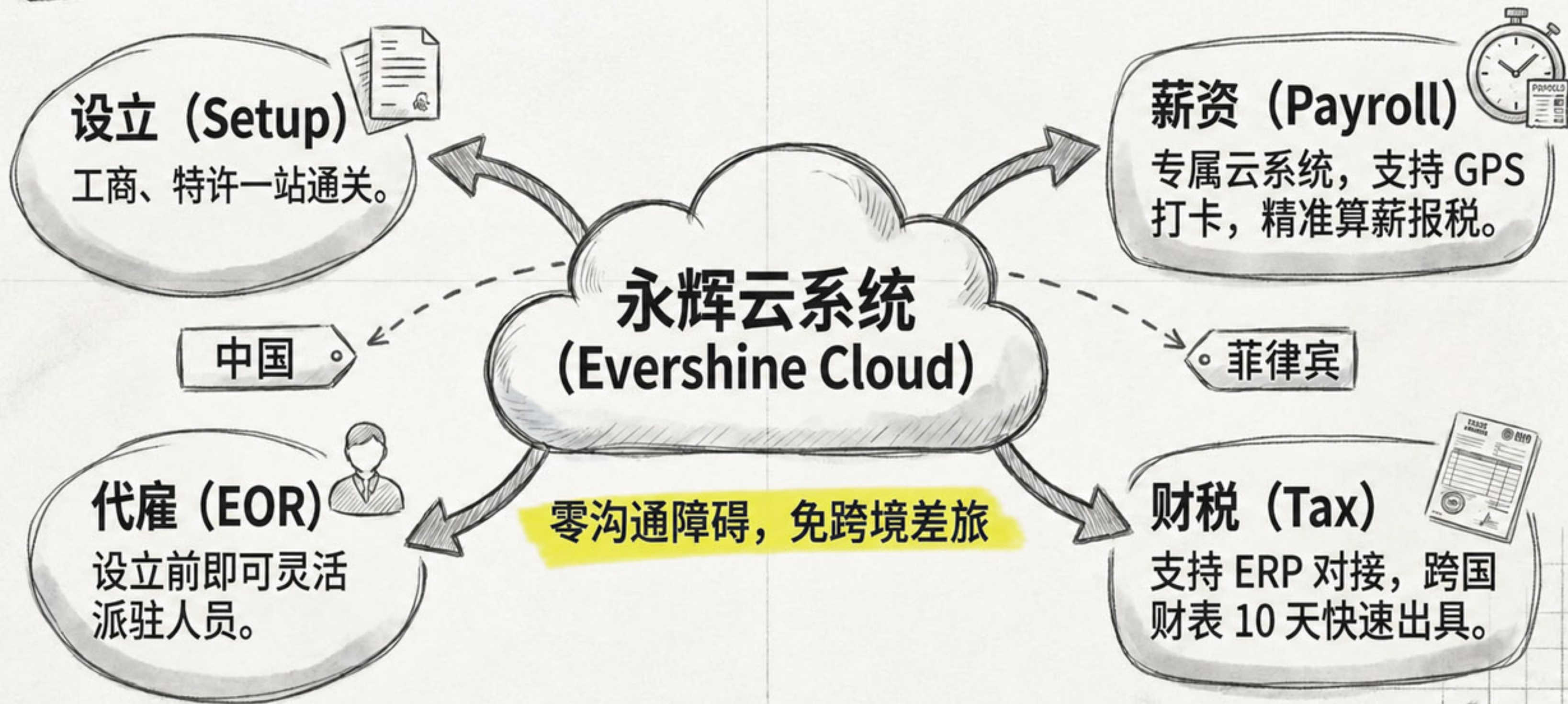


薪资合规周期

- 每月 10-15 日必须完成上月个税扣缴与法定福利申报。
- 法定13薪（年底发放）。

跨国管理痛点：菲律宾劳工法完善，但人工考勤被动，跨国算薪极易错过申报死线。

终极护航 —— 永辉一站式云端服务



化繁为简，专注增长。



菲律宾的繁琐合规，请放心交给永辉。

立即联系我们，获取专属出海方案：

✉ Email: szx2ph@evershinecpa.com

☎ 手机: 18050082372

💬 微信: yaoren01522